

Viele LocalZero-Teams haben mit der Zeit erfolgreiche Strukturen zur teaminternen Organisation entwickelt, an denen sich neue Teams orientieren können. Eine Auswahl dieser gelungenen Beispiele haben wir hier für euch zusammengetragen; natürlich gibt es noch viele weitere Teams, die ganz ähnlich gut aufgestellt sind und nachfolgend nicht genannt werden. Wenn ihr in eurem Team gute Ansätze habt, die ihr gerne teilen möchtet, schreibt uns eine Mail an [ulrike.lenz@germanzero.de](mailto:ulrike.lenz@germanzero.de).

Wenn ihr euch als LocalZero-Team gerade neu findet oder als erfahrenes Team frischen Wind braucht, schaut gerne auch auf der Wiki-Seite [Klimaentscheid durchführen](#) vorbei. Dort findet ihr viele weitere Informationen zu möglichen Methoden für euch als Team, Öffentlichkeitsarbeit, Unterstützungsangebote von LocalZero uvm.



	Überblick über verschiedene Ansätze zur teaminternen Organisation
	<b>Ziel:</b> Strukturen für die erfolgreiche Zusammenarbeit als Team
	<b>Ergebnis:</b> individuelle Ansätze, vereinfachte Arbeitsabläufe
	<b>Dauer:</b> laufend, Dauer der Treffen kann stark variieren
	<b>Schwierigkeit:</b> 1/3
	<b>Kosten:</b> keine (außer ggf. für externe Moderation)
	<b>Materialien:</b> interne Einigung auf ein für das Team passende Format

## Beschreibung der einzelnen Schritte

**Regelmäßig stattfindende Plena**  
 Das Team **KlimaLautern** trifft sich jeden zweiten Montag im Monat für gemeinsame Arbeitstreffen. Dabei werden übergreifende Themen und Projekte besprochen, Neuigkeiten aus den AGs ausgetauscht und anstehende Termine vorbereitet. Die wichtigsten Ergebnisse der Arbeitsgruppentreffen teilt **KlimaLautern** auf ihrer Webseite und auf Social Media.

**Kommunikation in Chat-Gruppen**  
 Das Team **KlimaLautern** verfügt über mehrere Signal-Gruppen für unterschiedliche Zwecke: Im Info-Kanal werden Termine, Umfragen und wichtige Neuigkeiten zu den Aktivitäten von KlimaLautern veröffentlicht. Die Austausch-Gruppe dient hingegen dem offenen Austausch zu Themen, Artikeln oder Links, die das aktuelle Geschehen betreffen. Die Arbeitsgruppen (AGs) von **KlimaLautern** nutzen wiederum eigene Chats, um sich über die spezifischen Arbeitsthemen auszutauschen und Treffen zu vereinbaren.

**Interne Strategietreffen**  
 Die Mitglieder von **DresdenZero** trafen sich im Februar 2024 für ein internes Strategietreffen, bei dem sie sich die Zeit nahmen, Ziele und Aufgaben für das restliche Jahr auszuarbeiten. Anschließend teilten sie die wichtigsten Ergebnisse auf ihrer Webseite.  
 Das Team **Klimaentscheid Schorndorf** trifft sich seit 2022 halbjährlich für eine mehrstündige Klausurtagung, um die Strukturen im Team zu verbessern, mögliche Konflikte zu lösen und einen Eindruck der aktuellen Kapazitäten aller Teammitglieder zu gewinnen (s. Steckbrief "Gruppentagung").

**Organisation in Arbeitsgruppen (AGs)**  
 Das Team **DresdenZero** ist in insgesamt sieben AGs organisiert, die unterschiedliche Verantwortungsbereiche übernehmen, darunter die AGs "Politische Arbeit & Fachexpertise", "Recht" und "Koordination".  
 Das **Klimabündnis Halstenbek** hingegen trifft sich in AGs mit verschiedenen inhaltlichen Schwerpunkten: Es gibt die AGs Mobilität, Konsum, Energie, Bildung und Umwelt. Die Webseite des **Klimabündnisses Halstenbek** zeigt eine Übersicht der AGs in Form von verschieden farbigen Kacheln, hinter denen sich weitere Informationen zu den konkreten Themen und Projekten befinden.

**Gemeinsame Sammlung spannender Podcasts, Videos und Filme**  
 Das Team von **MerseburgZero** betreibt auf ihrer Webseite eine „Infothek“, in der die Mitglieder spannende und informative Videos und Podcasts rund um die Themen Klimawandel, Klimagerechtigkeit und planetare Grenzen eintragen und verlinken. Neben Podcasts und Dokus finden sich auch Spielfilm-Empfehlungen in der Infothek.

Eine Sammlung "Positiver Zukunftsbilder" in Form von Büchern, Filmen und Podcasts gibt es übrigens auch im LocalZero-Wiki zu entdecken.